



COMUNE di MUSCOLINE

Piazza Roma 8
25080 – MUSCOLINE (BS)

Tel. 0365 371440 Fax 0365 34903

Muscoline, 20 marzo 2018

Oggetto: valutazione delle posizioni organizzative ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato 2017.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATI:

la deliberazione della giunta comunale numero 50 del 20 giugno 2013 di approvazione del Regolamento del nuovo nucleo di valutazione – sostituzione del precedente OIV;

in particolare, l'art. 7 – *Funzioni e compiti*:

“1. Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti attività:

- effettua, sentito il Sindaco, la valutazione annuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Servizio), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;

- effettua la valutazione delle performance organizzative del Comune e delle unità organizzative in cui si divide la struttura amministrativa dell'Ente;

- propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;

- sottopone all'approvazione della Giunta le metodologie permanenti di valutazione delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;

- verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili di Servizio e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui all'art. 147 e seguenti del d.lgs. n. 267/2000;

- collabora con i Responsabili di Servizio alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità;

- certifica la possibilità di incremento del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999;

- collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;

- svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari”;

il decreto sindacale numero 105 del 16 febbraio 2016 con il quale veniva nominato il sottoscritto segretario comunale quale unico componente del nucleo di valutazione in forma monocratica del Comune di Muscoline;

la deliberazione della giunta comunale numero 25 del 4 aprile 2013 di approvazione del *Regolamento generale delle posizioni organizzative della gestione associata Calvagese della Riviera – Muscoline*;

la deliberazione della giunta comunale numero 26 del 18 maggio 2017 ad oggetto: *Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione PEG* integrato con il Piano degli obiettivi 2017 a formare il Piano della Performance di Muscoline;

PRESO ATTO della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili come esposti nelle allegate schede dalle quali si evince il completo raggiungimento di tutti gli obiettivi di PEG assegnati dall'amministrazione per l'anno 2017;

1. in ordine alla valutazione delle posizioni organizzative ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato 2017:

vengono compilate le schede di valutazione, allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale, contenenti i criteri di valutazione previsti dal sopra richiamato *Regolamento generale delle posizioni organizzative della gestione associata Calvagese della Riviera – Muscoline* per i seguenti dipendenti titolari di posizione organizzativa:

Giuseppina Zabbialini nominata con decreto sindacale numero 102 del 16 aprile 2015 responsabile delle Aree contabile e finanziaria e amministrativa con esclusione dei servizi sociali dal 1° gennaio 2015 e sino alla scadenza del mandato elettivo;

Renato Rizzi nominato con decreto sindacale numero 111 del 22 dicembre 2016 responsabile dell'Area tecnica dal 1° gennaio 2017 e sino alla scadenza del mandato elettivo;

le sezioni della scheda *Realizzazione degli obiettivi di PEG assegnato e Coerenza con gli indirizzi dell'amministrazione* sono compilate tenendo conto del completo raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla giunta comunale con il citato PDO 2017;

l'esito finale delle valutazioni:

Giuseppina Zabbialini: punti 341;
Renato Rizzi: punti 336.

Il nucleo di valutazione –
Il segretario comunale

*Annalisa d.ssa Lo Parco – firmato
digitalmente*