



COMUNE DI MUSCOLINE
(PROVINCIA DI BRESCIA)

Decreto n. 3

li, 20 marzo 2018

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2017.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Richiamati gli articoli 8,10 e 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali, stipulato in data 01.04.1999 che disciplinano l'individuazione delle posizioni organizzative e l'attribuzione, alle stesse della retribuzione di posizione e di risultato;

Atteso che, con decreti sindacali numero 111 del 22.12.2016 e numero 102 del 16.04.2015 è stata attribuita rispettivamente all'Arch. Renato Rizzi la responsabilità dell'Area Tecnica a tempo determinato (dal 01/01/2017 sino alla scadenza del mandato elettivo) e parziale (18 ore settimanali) e alla Sig.ra Zabbialini Giuseppina, la responsabilità dell'area contabile e tributi e dell'area amministrativa generale (con esclusione dei servizi sociali), con decorrenza dal 01/01/2015 sino alla scadenza del mandato elettorale, del Comune di Muscoline;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 20.06.2013 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento del nucleo di valutazione in sostituzione del precedente OIV;

Visto il decreto sindacale n. 105 del 16 febbraio 2016 con il quale veniva nominato il sottoscritto segretario comunale quale componente del nucleo di valutazione in forma monocratica del Comune di Muscoline;

Dato atto che, l'articolo 7) del sopracitato regolamento, attribuisce al Nucleo di Valutazione, tra gli altri, il compito di effettuare la valutazione annuale delle posizioni organizzative (responsabili di servizio), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n.25 del 4 aprile 2013 con la quale è stato approvato il Regolamento generale delle posizioni organizzative della gestione associata Calvagese della Riviera – Muscoline;

Rammentato che, con deliberazione della giunta comunale n.26 del 18 maggio 2017 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2017;

Dato atto, che, come meglio evidenziato nel verbale del nucleo di valutazione che si allega al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale unitamente alle singole schede, sono stati raggiunti gli obiettivi di PEG assegnati dall'amministrazione per l'anno 2017, e, sono stati attribuiti, ai titolari di posizioni organizzativa, i singoli punteggi;

Considerato che l'articolo 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali, sottoscritto in data 31/03/1999, stabilisce che ai titolari delle posizioni organizzative sia corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Preso atto che, con i decreti sindacali con i quali è stata attribuita la responsabilità rispettivamente all'Arch.Rizzi e alla Sig.ra Zabbialini, è stata definita la componente retributiva di risultato, nella misura del 20% (per l'area tecnica) e del 25% (per l'area contabile-tributi e amministrativa);

Richiamato l'articolo 9) – Retribuzione di risultato – del regolamento generale delle posizioni organizzative – che stabilisce che, la determinazione del valore economico della retribuzione di risultato, nel rispetto degli importi massimi fissati in sede di contrattazione integrativa decentrata, sarà rapportata alla percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi, sulla base del seguente schema:

Tipologia di valutazione	Punteggio	% risultato
Non positiva	Fino a 175	Risultato pari a 0
Buona	Da 176 a 230	Risultato pari a 40%
Distinta	Da 231 a 280	Risultato pari a 80%
Ottima	Da 281 a 350	Risultato pari al 100%

Considerato che, in base al punteggio conseguito dai responsabile di area, la misura spettante, per l'anno 2017, a ciascuno, è pari al 100%, avendo raggiunto la sig.ra Zabbialini Giuseppina punti 341 e Renato Rizzi punti 336;

DECRETA

1. di liquidare sulla base delle risultanze dal verbale del nucleo di valutazione e delle schede di valutazione dei singoli responsabili, che vengono allegati al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale, la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2017, di cui all'articolo 10, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali, nel modo seguente:

- a) Renato Rizzi : € 1.950,00 pari al 20% della retribuzione di posizione ;
- b) Giuseppina Zabbialini € 2.375,00 pari al 25% della retribuzione di posizione;

2. di pubblicare il presente decreto sul sito web istituzionale alla sezione amministrazione trasparente, sottosezione, "Performance".

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Annalisa Lo Parco
(firmato digitalmente)