

# **COMUNE DI MUSCOLINE**

**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo parte economica anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   |  | dicembre 2020   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>   |  | Anno 2019   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   |  | Parte Pubblica: d.ssa Annalisa Lo Parco – segretario comunale unico componente – deliberazione g.c. n. 46 del 2 agosto 2018<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP – Gianmarco Pollini<br>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP  |
| <b>Soggetti destinatari</b>   |  | Personale privo di qualifica dirigenziale   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                     |  | Utilizzi delle risorse decentrate 2020  |
| <b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, unico componente della delegazione trattante.   |
|   | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.<br>La presente relazione, verrà successivamente inviata al Revisore dei conti per l'emissione del parere di competenza.   |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>   | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? sì<br><br>Il Piano della performance/PdO 2020 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 16 del 18 febbraio 2020  |
|   |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>E' stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (ex legge 190/2012) del quale il Programma per la trasparenza è un paragrafo (deliberazione della giunta comunale n. 15 del 13 febbraio 2020) |
|   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br><br>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le informazioni e delle seguenti informazioni: dalla definizione del piano e degli obiettivi, all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti; ai curricula dei titolari di posizioni organizzative. |   |

|                        |  |   |
|------------------------|--|---|
|                        |  | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, Muscoline affida le funzioni dell'OIV al nucleo di valutazione monocratico individuato nel segretario comunale</p> <p>I risultati conseguiti da ciascuna area organizzativa verranno esaminati dal segretario comunale, titolare del nucleo di valutazione, per la stesura della relativa relazione</p> |
| Eventuali osservazioni |  |   |

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

il contratto collettivo decentrato integrativo 2020 CDI ha ad oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 tra le diverse modalità di utilizzo, secondo i criteri approvati con il CDI 2019 – 2021.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono destinate ai seguenti utilizzi sulla base dei seguenti criteri di erogazione:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **- INDENNITA':**

##### **INDENNITA': TURNO**

- *descrizione:* compenso riconosciuto per il disagio determinato dalla ripartizione in turni dell'orario di servizio della polizia locale (due turni)
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 4.017,72
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 23 del CCNL 21 maggio 2018
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* articolo 9 CDI 19-21 per i criteri
- *criteri di attribuzione:* secondo CCNL
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* estendere il servizio di vigilanza prestato dalla polizia locale con l'organizzazione dell'orario di lavoro su turni. Tale organizzazione implica l'applicazione dell'art. 23 CCNL 2018 con l'obbligo del riconoscimento dell'indennità

##### **INDENNITA' condizioni di lavoro: MANEGGIO VALORI**

- *descrizione:* compenso riconosciuto al dipendente incaricato formalmente delle funzioni di economo per il maggio di denaro
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 300
- *Riferimento alla norma del CCNL:* articolo 70-bis del CCNL 21 maggio 2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* articolo 7 CDI 19-21 per i criteri
- *criteri di attribuzione:* indennità fissata in euro 1,00 al giorno

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* l'obiettivo è garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità

#### **INDENNITA' condizioni di lavoro: REPERIBILITA'**

- *descrizione:* pronta reperibilità degli operai addetti al servizio manutentivo (n. 2 persone) per 5 giorni al mese
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.363,44
- *Riferimento alla norma del CCNL:* articolo 24 CCNL 21 maggio 2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* articolo 6 CDI 19-21 per i criteri
- *criteri di attribuzione:* euro 10,33 al giorno per 4 giorni feriali ed euro 20,66 per il giorno festivo; 5 gg. al mese pro capite per 11 mensilità per 2 operai
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* l'obiettivo è garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità allo scopo di realizzare l'interesse collettivo di assicurare il pronto intervento in caso di emergenze

#### **Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"**

- *descrizione:* compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale in categoria C, non titolare di posizione organizzativa incaricato con atto del responsabile di Area
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 2.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* articolo 70-quinquies CCNL 21 maggio 2018
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* articolo 7 CDI 19-21 per i criteri
- *criteri di attribuzione:* attività che comportano l'esercizio in autonomia di tutti i compiti di responsabile del procedimento elencati all'art. 6 della legge 241/1990, eventualmente estesi all'assunzione del provvedimento finale o alla sottoscrizione di provvedimenti efficaci verso l'esterno; oppure, compiti di "vice-responsabile" che coadiuvi, collabori con il responsabile e lo sostituisca, oltre che nei casi di assenza o impedimento, quando sia ritenuto utile dal responsabile stesso.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* l'indennità vanno a remunerare i responsabili cui è assegnata la responsabilità di uno o più procedimenti con specifico atto del responsabile di area. L'obiettivo è garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità ottemperando alla normativa in materia di responsabilità del procedimento

#### **Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"**

- *descrizione:* agli ufficiali di stato civile incaricati formalmente per l'assunzione in prima persona, con poteri di firma verso l'esterno, delle responsabilità afferenti le competenze istituzionali dei servizi demografici
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 300,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* articolo 70-quinquies CCNL 21 maggio 2018
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* articolo 7 CDI 19-21 per i criteri
- *criteri di attribuzione:* secondo CCNL

#### **PROGETTI INCENTIVANTI:**

##### **Progetto Servizio igiene urbana - contrasto abbandono rifiuti - obiettivo trasversale in collaborazione con la Polizia locale – ob. 7 Area Tecnica**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* monitoraggio del territorio per la tempestiva rimozione dei rifiuti abbandonati e la tempestiva segnalazione alla polizia locale con l'obiettivo di preservare il territorio comunale e l'ambiente e, con l'irrogazione delle sanzioni, di punire i trasgressori in attuazione del principio di equità.
- *Importo* € 1.200,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* articolo 3
- *criterio di remunerazione:* sulla base del prospetto riassuntivo degli interventi

#### **Progetto Rete dei sentieri – ob. 3 Area Tecnica**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* verifica in mappa della rete dei sentieri comunali e della proprietà con inoltro di un’informativa ai proprietari per l’organizzazione delle eventuali attività di manutenzione al fine di valorizzare e preservare il territorio comunale con la collaborazione dei proprietari delle aree e dei cittadini volontari mantenendolo fruibile alla comunità locale e non solo.
- *Importo € 600,00*
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 3*
- *criterio di remunerazione:* dopo aver verificato l’inoltro di un’informativa alle proprietà con la mappa allegata entro il 1° novembre 2020

#### **Progetto Lampade votive – ob. 6 Area Amministrativa**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* aggiornamento ruolo e riscossione del canone secondo la nuova scadenza unica annuale affidata ad un diverso dipendente a seguito del pensionamento del precedente incaricato con l’obiettivo di semplificare le procedure di riscossione del canone e aumentare il livello di riscossione
- *Importo € 600,00*
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 3*
- *criterio di remunerazione:* verificata l’emissione del ruolo entro il 31 luglio 2020.

#### **Progetto Servizio mensa scolastica – ob. 2 Area Amministrativa**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* l’implementazione nuova modalità di comunicazione delle presenze e di riscossione dei buoni mensa per l’a.s. 2020/2021 con l’obiettivo di semplificare le procedure sia per gli operatori comunali che per gli utenti del servizio
- *Importo € 600,00*
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 3*
- *criterio di remunerazione:* sulla base di un breve report che evidenzia l’efficacia delle innovazioni

#### **Progetto Controllo mezzi pesanti – ob. 7 Area polizia locale**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* implementazione delle attività di controllo della circolazione stradale attraverso le registrazioni dei transiti ai varchi del passaggio di mezzi pesanti nel centro abitato con l’obiettivo del progetto è di aumentarne la sicurezza della circolazione stradale nel centro abitato, diminuendo il transito di mezzi non autorizzati.
- *Importo € 1.500,00*
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 3*
- *criterio di remunerazione:* sulla base di una relazione finale del responsabile che elabori i dati dei passaggi registrati dalla telecamera al varco, li analizzi per il controllo e la sanzione dei mezzi che transitano illegittimamente

#### **Progetto Controllo parchi e giardini – ob. 8 Area polizia locale**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* finalità di prevenire gli atti di vandalismo attraverso il controllo e l’identificazione delle persone che frequentano gli spazi pubblici
- *Importo € 1.500,00*
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 3*
- *criterio di remunerazione:* una volta accertato lo svolgimento di almeno cinque servizi

#### **ALTRE DESTINAZIONI:**

SPONSORIZZAZIONI – CONVENZIONI – CONTRIBUTI ALL’UTENZA: non previsti;

RECUPERI ICI/IMU: non previsti;

**INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE**

- *descrizione e criteri di remunerazione: compensi erogati ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e del regolamento comunale approvato con deliberazione della giunta comunale numero 28 del 24 maggio 2018 che recepisce i criteri contrattati con la parte sindacale.*
- *Importo € 5.000,00*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 10 CDI 2019/2021*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.05.2018*

C) effetti abrogativi impliciti:

non si determinano effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali disposte da precedenti CDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Sistema di Valutazione approvato con deliberazione della giunta comunale n. 53 del 9.07.2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

il CDI prevede uno stanziamento di euro 1.850,00 per le progressioni economiche dell'anno 2020.

Il principio di selettività delle eventuali progressioni attivate dall'amministrazione è sancito dall'articolo 11 del CDI 2019-21 che subordina l'accesso alla selezione al possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Inoltre, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Il Documento Unico di Programmazione ha assegnato ad ogni servizio i programmi da realizzare. Il Piano Esecutivo di Gestione 2020 e l'allegato Piano degli Obiettivi/Piano della performance, approvati con deliberazione della giunta comunale n. 16 del 18 febbraio 2020, hanno assegnato ad ogni servizio gli obiettivi, sfidanti, di mantenimento e di sviluppo da raggiungere unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali fissando gli indicatori per la verifica.

Il CDI dovrebbe favorire la realizzazione, come accaduto negli anni precedenti, con il raggiungimento di un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, gli obiettivi programmati nel PdO/Piano della performance 2020.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- c) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con la deliberazione della giunta comunale n. 57 del 24 settembre 2020, per un totale di Euro 42.788,29 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo  | Importo        |
|---|----------------|
| importo consolidato e incrementi stabili (art. 67 commi 1 e 2)                        | Euro 30.056,41 |
| importi variabili (art. 67 comma 3) e somme CCI 2018 non attribuite (art. 68 comma 1) | Euro 12.731,88 |
| TOTALE  | Euro 42.788,29 |

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 30.056,41 e sono così determinate:

- Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 : "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, nell'importo consolidato confluisce l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/1/2004 (0,20% monte salari 2001) per incarichi di "alta professionalità"

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)  | 28.114,18 |
| Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". | 357,92    |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

|   |        |
|---|--------|
| a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;   | 665,60 |
| b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; | 918,71 |
| c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;   | -      |



|  |           |
|--|-----------|
| d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 165/2001;   | -         |
| e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; | -         |
| f) ...OMISSIS (norma dedicata alle Regioni);   | -         |
| g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziati; <b>l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</b>   | -         |
| h) delle risorse stanziati dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a). [COMMA 5 lett. a]: <i>"Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale"</i> ;  | -         |
| consolidamento delle decurtazioni 2011-2014 (art. 9 comma 2-bis, ultimo paragrafo, del DL 78/2010)   | -         |
| eventuale riduzione ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (limite del 2016)  | -         |
| <b>Totale importi stabili</b>  | 30.056,41 |

## Sezione II - Importi variabili

Gli importi variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.731,88 e sono così determinate:

| <b>Importi variabili</b>  |          |
|---|----------|
| <b>Articolo 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018</b>  |          |
| <b>[COMMA 3]</b> Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con <b>importi variabili</b> di anno in anno:  |          |
| a) delle risorse derivanti da sponsorizzazione e accordi di collaborazione, ex art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;   | -        |
| b) della quota di risparmi conseguiti e certificati prodotti da piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, commi 4, 5 e 6 del DL 98/2011;   | -        |
| c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.   |          |
| <b>Funzioni tecniche</b> , art. 113 del Codice dei contratti pubblici (Cfr. Sezione delle Autonomie della Corte dei conti deliberazione n. 6/2018).   | 5.000,00 |
| <b>Compensi ISTAT</b>   | -        |
| d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio; |          |

|   |                  |
|---|------------------|
| e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;   | -                |
| f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; [ART. 54]: "Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi".  |                  |
| g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;   |                  |
| h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4; [COMMA 4]: "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza". (NB. 1,2% nel 2015, 2016, 2017= 1.373,96 euro) <b>monte salari 1997 = euro 114.497</b>   | 1.373,96         |
| i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). [COMMA 5 lett.b]: "Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) (erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale)". <b>Obiettivi nn. 10 e 11 Area tecnica, nn. 2 e 6 area amministrativa e nn. 7 e 8 area polizia locale del PDO 2020</b> | 6.000,00         |
| j) ...OMISSIS (norma riferibile a Regioni e Città Metropolitane);   |                  |
| k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);  |                  |
| <b>Risorse annualmente disponibili</b>  |                  |
| <b>Articolo 68 comma 1 ultimo comma CCNL 21 maggio 2018</b>   |                  |
| Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.   | 357,92           |
| <b>Totale importi variabili</b>   | <b>12.731,88</b> |

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni):

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010: Non ricorrono i presupposti, pertanto, non è stata praticata alcuna decurtazione;
- Riduzione per rispetto limite anno 2016, art. 23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017: limite rispettato senza necessità di decurtazioni

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b> | <b>Importo</b>   |
|---|------------------|
| Risorse stabili                                   | 30.056,41        |
| Risorse variabili                                 | 12.731,88        |
| <b>TOTALE</b>                                     | <b>42.788,29</b> |

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>   |
|--|------------------|
| Indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)  | 4.186,68         |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)  | 12.848,46        |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) |                  |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)   |                  |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)   |                  |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)             |                  |
| Altro.....   |                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>17.035,14</b> |

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| <b>Articolo 68 comma 2 CCNL 21 maggio 2018</b>            |   |           |
|---|---|-----------|
| a) Premi correlati alla performance organizzativa         |   |           |
| b) Premi correlati alla performance individuale           | 6.000,00 progetti;<br>4.421,99 produttività | 10.421,99 |
| c) Indennità condizioni di lavoro, di cui all'ert. 70-bis | maneggio valori                             | 300,00    |

|   |                                 |                  |
|---|---------------------------------|------------------|
| d) Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000  | turno vigili e reperibilità     | 5.381,16         |
| e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies   |                                 | 2.300,00         |
| f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;   | funzione e serv. esterno vigili | 500,00           |
| g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter;       |                                 | 5.000,00         |
| h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000; |                                 | 0,00             |
| j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.  |                                 | 1.850,00         |
|   |                                 | <b>25.753,15</b> |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)  | 17.035,14        |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)  | 25.753,15        |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)  |                  |
| <b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b> | <b>42.788,29</b> |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 18.885,14 (destinazioni vincolate e storiche + progressioni economiche 2020) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 30.056,41. La differenza di euro 11.171,27 è destinata ad utilizzi che non hanno i caratteri della stabilità e della continuità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione, euro 5.000,00 (art. 68, comma 2, lett. g) per le funzioni tecniche a valere risorse art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018) ed euro 6.000,00 (risorse art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 21.5.2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: funzioni tecniche art. 113 d.lgs. n. 50/2016 e n. 3 progetti finalizzati all'incremento dei servizi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 9 luglio 2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

il CDI prevede uno stanziamento di euro 1.850,00 per le progressioni economiche dell'anno 2020.

Il principio di selettività delle eventuali progressioni attivate dall'amministrazione è dimostrato dall'essere l'importo stanziato sufficiente ad erogare il beneficio ad un massimo di n. 3 dipendenti sul totale di n. 8.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e con il Fondo 2016 (limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

| Costituzione fondo   | Fondo anno 2020 | Fondo anno 2019 (precedente) | Fondo 2016 |
|--|-----------------|------------------------------|------------|
| <b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>  |                 |                              |            |
| <b>Risorse storiche</b>  |                 |                              |            |
| Unico importo consolidato anno 2017 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)   | 28.114,18       | 28.114,18                    | 28.114,18  |
| <b>Incrementi contrattuali</b>   |                 |                              |            |
| Art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018 Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". | 357,92          | 357,92                       |            |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>  |                 |                              |            |
| Art. 67 c. 2 lett. a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;   | 665,6           | 665,6                        |            |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a    | 918,71          | 918,71                       |            |

|  |                  |                  |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|
| decorrenza dalla medesima data;  |                  |                  |                  |
| c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;  |                  |                  |                  |
| d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 165/2001;   |                  |                  |                  |
| e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; |                  |                  |                  |
| g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;  |                  |                  |                  |
| h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a). [COMMA 5 lett. a): "Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale";  |                  |                  |                  |
| consolidamento delle decurtazioni 2011-2014 (art. 9 comma 2-bis, ultimo paragrafo, del DL 78/2010)   |                  |                  |                  |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>  |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>30.056,41</b> | <b>29.759,70</b> | <b>28.114,18</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>   |                  |                  |                  |
| a) delle risorse derivanti da sponsorizzazione e accordi di collaborazione, ex art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;  |                  |                  |                  |
| b) della quota di risparmi conseguiti e certificati prodotti da piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, commi 4, 5 e 6 del DL 98/2011;  |                  |                  |                  |
| c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.  | 5.000,00         | 5.000,00         | 0                |
| d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima  |                  |                  |                  |

|  |                  |                  |                 |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;  |                  |                  |                 |
| e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;  |                  |                  |                 |
| f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; [ART. 54]: "Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi".  |                  |                  |                 |
| h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4; [COMMA 4]: "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza". (NB. 1,2% nel 2015, 2016, 2017= 1.373,96 euro) monte salari 1997 = euro 114.497   | 1.373,96         | 1.373,96         | 1.373,96        |
| i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). COMMA 5 lett.b): "Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) (erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale)". | 6.000,00         | 6.000,00         | 6.000,00        |
| k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);   |                  |                  |                 |
| Economie CDI 2018 (0,2% monte salari 2001 alte professionalità inserito e decurtato per rispettare il limite del 2016)   | 357,92           | 357,92           |                 |
| <b>Totale risorse variabili</b>  |                  |                  |                 |
| <b>TOTALE</b>  | <b>12.731,88</b> | <b>12.731,88</b> | <b>7.373,96</b> |

| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>                                     |                  |                  |                  |
|---|------------------|------------------|------------------|
| riduzione ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (limite del 2016) |                  |                  |                  |
| Altre decurtazioni fondo:   |                  |                  |                  |
| <b>Totale decurtazioni del fondo</b>                              |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>   |                  |                  |                  |
| <b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>              |                  |                  |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità            | 30.056,41        | 30.056,41        | 26.196,05        |
| Risorse variabili   | 12.731,88        | 12.731,88        | 7.373,96         |
| Decurtazioni  |                  |                  |                  |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>           |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>   | <b>42.788,29</b> | <b>42.788,29</b> | <b>35.488,14</b> |

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>  | <b>Fondo anno 2020</b> | <b>Fondo anno 2019 (precedente)</b> | <b>Fondo 2016</b> |
|--|------------------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>   |                        |                                     |                   |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)  | 4.186,68               | 4.186,68                            | 4.573,84          |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)  | 12.848,46              | 17.562,21                           | 15.317,83         |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) |                        |                                     |                   |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)   |                        |                                     |                   |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)   |                        |                                     |                   |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)             |                        |                                     |                   |
| Altro.....   |                        |                                     |                   |
| <b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>  |                        |                                     |                   |
| <b>TOTALE</b>  | <b>17.035,14</b>       | <b>21.179,27</b>                    | <b>19.891,67</b>  |
| <b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>   |                        |                                     |                   |
| a) Premi correlati alla performance organizzativa (Articolo 68 comma 2 CCNL 21 maggio 2018)  | 0                      | 0                                   |                   |
| b) Premi correlati alla performance individuale (Articolo 68 comma 2 CCNL 21 maggio 2018)  | 10.421,99              | 7.558,24                            | 7.725,31          |
| c) Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (Articolo 68 comma 2 CCNL 21 maggio 2018)  | 300,00                 | 300,00                              |                   |
| d) Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 (Articolo 68 comma 2 CCNL 21              | 5.381,16               | 5.381,16                            | 5.381,16          |



|  |                  |                  |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|
| maggio 2018)   |                  |                  |                  |
| e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies (Articolo 68 comma 2 CCNL 21 maggio 2018)  | 2.300,00         | 2.300,00         | 2.300,00         |
| f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater (Articolo 68 comma 2 CCNL 21 maggio 2018)   | 500,00           | 500,00           | 0                |
| g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter (Articolo 68 comma 2 CCNL 21 maggio 2018) | 5.000,00         | 5.000,00         | 0                |
| j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (Articolo 68 comma 2 CCNL 21 maggio 2018)  | 1.850,00         | 0                | 0                |
| <b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>  |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>25.753,15</b> | <b>21.039,40</b> | <b>15.596,47</b> |
| <b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>  |                  |                  |                  |
| Risorse ancora da contrattare  |                  |                  |                  |
| Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)  |                  |                  |                  |
| <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>  |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>  |                  |                  |                  |
| <b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>  |                  |                  |                  |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa  | <b>17.035,14</b> | <b>21.748,89</b> | <b>19.891,67</b> |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa  | <b>25.753,15</b> | <b>21.039,40</b> | <b>15.596,47</b> |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare  |                  |                  |                  |
| <b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>   |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>42.788,29</b> | <b>41.775,74</b> | <b>35.488,14</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- progressioni economiche pregresse € 12.848,46 in capitoli diversi relativi a "Retribuzioni del personale";
- indennità di comparto finanziata dal fondo € 4.186,68 in capitoli diversi relativi a "Retribuzioni del personale";
- indennità turno € 4.017,72 PL , servizio esterno PL € 500,00, premi correlati performance PL (progetto obiettivo) n. 1.02.02.01, cap. 311/1 e cap. 311/5;
- indennità specifiche responsabilità € 2.000,00, maneggio valori € 300,00 e premi correlati alla performance (produttività e progetti obiettivo) € 10.421,99 n. 1.02.02.01, cap. 121/7 e 161/6;

- nei capitoli relativi a ciascun lavoro per gli incentivi funzioni tecniche per € 5.000,00.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura agli interventi elencati nella precedente Sezione I. A riprova si rammenta che il responsabile dell'area finanziaria, ha espresso il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione della giunta comunale di quantificazione delle risorse stabili e variabili.

Muscoline, 24 novembre 2020

Il segretario comunale -  
*Annalisa d.ssa Lo Parco*  
*con firma digitale*

*Il Responsabile dell'Area Finanziaria*  
*Silvia d.ssa Zambelli*  
*Con firma digitale*