



COMUNE DI MUSCOLINE

**DECRETO DEL SINDACO  
N. 130 DEL 01 AGOSTO 2019**

**Oggetto: Nomina responsabile dell'Area Tecnica – dal 01 agosto 2019 sino al 31 luglio 2022.**

**IL SINDACO**

**Richiamati:**

l'articolo 50 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL): *“il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi (...)”*;

l'articolo 107 del citato TUEL in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;

l'articolo 109 del medesimo TUEL, relativo al conferimento di funzioni dirigenziali, il quale al comma 2 dispone che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni relative possono essere attribuite, con provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d);

gli articoli 13, 14, 15 e 17 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 i quali definiscono la nuova disciplina delle posizioni organizzative;

**richiamati, inoltre:**

il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della giunta comunale numero 77 dell'8 novembre 2011 e, in particolare, gli articoli da 7 a 9 in materia di Responsabili di area;

la deliberazione della giunta comunale n. 36 del 16 maggio 2019 con la quale è stata confermata la struttura organizzativa dell'ente suddivisa nelle seguenti Aree:

- Area amministrativa;
- Area ragioneria e tributi;
- Area tecnica;
- Servizio Intercomunale di Polizia locale;

all'Area Tecnica afferiscono i seguenti servizi:

- Servizio Urbanistica;
- Servizio Edilizia privata e pubblica;
- Servizio Lavori pubblici e manutenzioni;
- Servizio Igiene urbana;

con deliberazione della giunta comunale numero 34 del 16 maggio 2019 sono stati approvati i *Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa*, entro il termine stabilito dall'art. 14 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

l'art. 4 dei criteri suddetti stabilisce, per la copertura di un incarico di posizione organizzativa: “il Sindaco prenda in esame i dipendenti di categoria D presenti all'interno dell'Ente appartenenti al corrispondente profilo professionale, analizza quindi i curricula ed i fascicoli personali dei candidati (comprese le schede di valutazione della performance individuale) in relazione al profilo di ruolo dell'incarico da affidare, operando la scelta con riferimento ai seguenti criteri:

a. Esperienza acquisita nell'area che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuale cause di demerito;

b. Valutazione conseguita nell'ultimo triennio;

c. Eventuali procedimenti disciplinari;

d. Professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire o da esperienza settoriali;

e. Capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale.

2. Sulla base delle suddette valutazioni e di un eventuale colloquio, volto ad approfondire con i possibili candidati gli aspetti tecnico motivazionali, il Sindaco individua la persona ritenuta più idonea all'assunzione dell'incarico”;

**dato atto** che:

con determina n.57 del 01/08/2019 è stata disposta, a seguito della conclusione della selezione di cui all'avviso pubblico prot.n.0002803, del 12/07/2019, l'assunzione dell'Arch.Renato Rizzi, con contratto a tempo determinato per il periodo 01/08/2019 – 31/07/2022, con orario di lavoro a tempo parziale per n.18 ore settimanali, posizione giuridica ed economica D1, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, TUEL, per la copertura del posto di Responsabile dell'area tecnica,;

**verificato** che il dipendente possiede i richiesti requisiti di esperienza, professionalità e competenza, capacità di direzione, oltre che l'aver sempre conseguito valutazioni positive e non esser mai stato oggetto di procedimenti disciplinari;

**dato**, infine, **atto** che, con la predetta deliberazione giunta n. 34/2019 sono stati approvati rispettivamente i *Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative* sulla base dei quali, con la successiva deliberazione n. 36/2019, si è preso atto della pesatura dei predetti incarichi e attribuita la relativa indennità di posizione, come di seguito indicata;

decreta

1. di nominare l'arch. Rizzi Renato a responsabile dell'Area tecnica del Comune di Muscoline, titolare della relativa posizione organizzativa dalla data odierna e sino al 31 luglio 2022;
2. di assegnare al responsabile le funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000, inclusa la gestione degli interventi di spesa e delle risorse di entrata di competenza della propria Area per la gestione dei seguenti servizi afferenti l'Area tecnica:
  - a. Servizio Urbanistica;
  - b. Servizio Edilizia privata e pubblica;
  - c. Servizio Lavori pubblici e manutenzioni;
  - d. Servizio igiene urbana;

### **dispone**

1. di attribuire al responsabile una retribuzione di posizione pari a euro 4.875,00 annui lordi, da corrisponderci mensilmente per tredici mensilità sulla base della pesatura evidenziata nella deliberazione della giunta comunale n. 37 del 16 maggio 2019, riproporzionata sulla base dell'orario di lavoro (18h settimanali);
2. di dare atto che la predetta indennità è da intendersi omnicomprensiva e pertanto esclude le corresponsioni economiche aggiuntive per lavoro straordinario, turnazioni e reperibilità, salvo quanto previsto per le prestazioni svolte in occasione di consultazioni elettorali o referendarie e per fronteggiare emergenze e calamità naturali;

### **informa**

3. è confermata l'attribuzione di un'indennità *ad personam* di euro 14.625,00 annuali lordi secondo contratto individuale di lavoro;
4. il dipendente ha diritto ad una retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione secondo il sistema vigente;
5. che l'incarico:
  - a. cessa anticipatamente rispetto alla sua naturale scadenza, in caso di:
    - passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale con orario inferiore alle 18 ore settimanali;
    - cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato al compimento del limite massimo di età;
    - revoca dell'incarico o rinuncia da parte del titolare;
  - b. possa essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale con il procedimento previsto nel comma 4, articolo 14 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
6. le funzioni del responsabile del servizio, in sua assenza, sono svolte dal Segretario comunale, ai sensi dell'articolo 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il Sindaco  
*Giovanni Benedetti*  
(documento firmato digitalmente)