

## **Contratto collettivo decentrato integrativo – anno 2015**

### **Oggetto: proposta di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo e la produttività.**

Oggi, primo, dicembre duemilaquindici, nel Municipio del Comune di Muscoline a Muscoline in Piazza Roma 8, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali per il comparto regioni – enti locali, in relazione al disposto dell'articolo 5 del CCNL 1 aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'articolo 10 del CCNL del 1 aprile 1999.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, la signora:

- Annalisa dr. Lo Parco – Segretario comunale;

B) in rappresentanza delle RSU e delle organizzazioni sindacali, i signori:

- Giulio Squassina                      CISL FP;
- Franca Cabrini                         RSU aziendale.

### **PREMESSO**

che, con determinazione del responsabile dell'area amministrativa n. 163 del 26 settembre 2015 si è provveduto alla quantificazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività aventi carattere di certezza e stabilità;

che, con deliberazione della g.c. n. 72 in data 12 novembre 2015 l'amministrazione comunale ha provveduto alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, all'istituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività 2015 (risorse aventi carattere di eventualità e variabilità) ed alla formulazione degli indirizzi per la contrattazione;

che la trattativa è stata condotta nel corso dell'incontro del 12 novembre 2015;

che sulla ipotesi di contratto il revisore dei conti in data 16 novembre 2015, ha formulato la certificazione in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio;

che con deliberazione della g.c. numero 75 in data 19 novembre 2015 si è provveduto ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

che il fondo costituito ammonta a complessivi **euro 40.488,14**, secondo quanto esposto negli allegati al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;

#### PRESO ATTO

che il personale dipendente del Comune di Muscoline in servizio nell'anno 2015 è il seguente:

<i>area di appartenenza</i>	<i>n. dipendenti</i>	<i>categoria contrattuale</i>
Amministrativa	1	D
	2	C
Tecnica	1	D - art. 110 TUEL (18 ore)
	1	C
	2	B
Polizia locale	2	C
	<hr/>	
Totale	9	

#### CIO' PREMESSO

Le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

#### STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO

Articolo 1- costituzione del fondo per la politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – presa d'atto

La delegazione trattante prende atto della costituzione del fondo ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali come da prospetto allegato (allegato 1) ed approvato dai competenti organi istituzionali, secondo quanto riportato in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto.

#### Articolo 2 – sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è immediatamente efficace con la sottoscrizione dello stesso da parte dei componenti della delegazione di parte pubblica e di quelli

di parte sindacale. Esso disciplina la parte economica demandata dall'ordinamento alla contrattazione annuale.

Articolo 3 – utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo  
delle risorse umane e per la produttività

Le parti concordano reciprocamente di approvare e recepire quale parte integrante del presente contratto la proposta di utilizzo del fondo così come articolata nell'allegato 2.

Articolo 4 - progressioni orizzontali (Allegato 2, punti 1 e 2)

Il fondi destinati alle progressioni orizzontali ammontano, rispettivamente, ad euro 9.068,59 quello relativo alle progressioni economiche pregresse, e ad euro 6.249,24 il fondo per le progressioni dell'anno 2015.

Si confermano i criteri per l'applicazione delle progressioni economiche all'interno della categoria approvati con *l'Accordo Collettivo Decentrato relativo alla determinazione ed all'utilizzo per l'anno 2009 delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane, alla produttività e alla progressione orizzontale all'interno della categoria di appartenenza* siglato nell'anno 2009.

Articolo 5 - indennità di comparto a carico del fondo (Allegato 2, punto 3)

Le somme apposte nel fondo pari ad euro 4.573,84, afferiscono all'erogazione della indennità al personale avente diritto in servizio, ai sensi dell'art. 33 comma 4 lett b) e c) del CCNL 22.1.2004.

Articolo 6 – indennità di turno (Allegato 2, punto 4)

Le somme stanziare, pari ad euro 4.017,72, sono destinate al finanziamento del disagio determinato dalla ripartizione in turni dell'orario del servizio di Polizia Locale, gestito in forma associata con il Comune di Calvagese capo-convenzione. Attualmente sono previsti due soli turni: diurno antimeridiano e diurno pomeridiano, tra le 6 e le 22.00. La maggiorazione oraria è del 10%. In ogni caso trova applicazione l'articolo 22 del CCNL 14.9.2000.

Articolo 7 - compensi per specifiche responsabilità e altre indennità

Per le indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1 aprile 1999 (Allegato 2, punto 5), istituite per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale in categoria C, non titolare di posizione organizzativa, si conviene che l'importo di euro 2.000,00 vada ripartito tra i dipendenti incaricati con atto del responsabile di Area.

Le attività affidate, pur rientranti nella declaratoria del profilo professionale, debbono essere di natura complessa richiedendo l'assunzione in prima persona di specifiche responsabilità

gestionali o comportare complessità delle relazioni esterne. Si concorda inoltre che, annualmente, si procederà alla verifica della permanenza delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei suddetti compensi.

La tabella seguente evidenzia i procedimenti per i quali è previsto il compenso e ne quantifica l'ammontare:

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>Indennità annua Tempo pieno</b>
Ufficio segreteria, istruzione: per le attività di elaborazione delle deliberazioni e determinazioni dell'area amministrativa, per i procedimenti afferenti la pubblica istruzione (elaborazione Piano diritto allo studio e attuazione, gestione della procedura di appalto mensa scolastica e monitoraggio del servizio, gestione dei buoni mensa, dall'informazione agli utenti al monitoraggio dei pagamenti); per la sostituzione del personale preposto ai servizi demografici ed al protocollo.	CAT C euro 2.000,00

Le indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.04.1999 (Allegato 2, punto 6), pari ad euro 300,00, sono destinate agli ufficiali di stato civile incaricati formalmente per l'assunzione in prima persona, con poteri di firma verso l'esterno, delle responsabilità afferenti le competenze istituzionali dei servizi demografici.

L'indennità di maneggio valori (Allegato 2, punto 7), per l'importo di euro 190,00, è riconosciuta, tenendo conto della presenza in servizio, al dipendente nominato economo comunale. Tale indennità è quantificata come segue:

economista per maneggio valori sino ad euro 500,00 mensili: euro 0,52 giornaliera.

L'indennità di reperibilità (Allegato 2, punto 8), pari ad euro 1.363,44, disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14 settembre 2000, è riconosciuta al personale dell'area tecnica addetto ai servizi manutentivi (due operai). Tali operai devono garantire la pronta reperibilità per n. cinque (5) giorni al mese (4 giorni feriali e 1 festivo al mese). Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono calcolate come segue: euro 10,33 al giorno per 4 giorni feriali – euro 20,66 al giorno per un giorno festivo; 5 giorni al mese pro capite per 11 mensilità per 2 operai.

L'indennità non compete in caso di assenza del personale trattandosi di emolumento erogabile solo in quanto la prestazione venga effettivamente resa (salva la liquidazione al personale sostituito).

**Articolo 8 – Progetti miglioramento servizi art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999  
(Allegato 2, punti 9 e 10)**

Le somme apposte nel fondo, pari ad euro 3.000,00, afferiscono all'erogazione dei compensi collegati alla realizzazione di progetti correlati ad obiettivi di miglioramento della performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, individuati

dall'ente con la deliberazione g.c. n. 72 del 12 novembre 2015 che richiedano il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'ente.

La quantificazione dell'incremento è correlata alla rilevanza dei risultati attesi nonché al maggiore impegno richiesto al personale coinvolto.

Le risorse sono rese disponibili solo a consuntivo e sono erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi ai quali l'incremento è stato correlato.

Le somme stanziare al punto 9 dell'allegato 2, pari ad euro 3.000,00, sono finanziate dai proventi dell'art. 208 del Codice della Strada. Il progetto è stato approvato con la citata deliberazione g.c. n. 72 del 12 novembre 2015 ed è destinato ai due agenti di polizia locale che non parteciperanno al riparto del fondo destinato alla produttività collettiva di cui al successivo art. 10.

Articolo 9 – Compensi legge 163/2006 art. 92  
(Allegato 2, punto 10)

La quota per l'incentivazione dell'attività di progettazione interna, nel fondo quantificata al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente, è da liquidare a consuntivo con separati provvedimenti del competente responsabile al personale tecnico partecipante alle attività progettuali interne previste dalla programmazione LL.PP. 2015 e con le modalità di seguito riportate, già previste nel CDI 2014:

**a) ripartizione dell'incentivo:**

la quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

- 25% al responsabile unico del procedimento;
- 60% al tecnico o ai tecnici che sottoscrivono il progetto (per quanto riguarda la progettazione), che rivestono la figura giuridica di direttore dei lavori sottoscrivendo anche la contabilità, la figura giuridica di coordinatori per la sicurezza in cantiere, di collaudatori, assumendone la responsabilità professionale, ognuno in proporzione alla singola prestazione;
- 10% al rimanente personale dell'ufficio tecnico che abbia partecipato direttamente, mediante contributo materiale e intellettuale alla redazione del progetto, alla redazione del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori, alla loro contabilizzazione, al coordinamento per la sicurezza nel cantiere;
- 5% ai collaboratori diversi, comunque appartenenti o aggregati all'ufficio tecnico, che abbiano prestato la propria opera materiale per la predisposizione, la formazione, la duplicazione e il perfezionamento formale del progetto o dei suoi allegati.

**b) modalità di corresponsione dell'incentivo:**

tenuto conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere, escludendo le attività manutentive, nonché dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, la corresponsione dell'incentivo è disposta dal responsabile dell'area, previo accertamento positivo dell'attività svolta dal dipendente

interessato. gli incentivi corrisposti nell'anno non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

#### Articolo 10 – compensi relativi alla produttività e sistema di valutazione (Allegato 2, punto 11)

Le risorse destinate alla produttività, pari ad euro 1.725,31, dovranno essere interamente ripartite secondo la disciplina dell'art. 34 del CCNL 22 gennaio 2004 che di seguito si riporta:

*1) l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettere a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.*

*2) i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.*

*4) non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.*

Si dà atto che i compensi verranno ripartiti tenendo conto degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione (PEG – piano esecutivo di gestione, PDO e programmi di attività definiti dai responsabili di area anche informalmente) e del sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con deliberazione della giunta comunale n. 53 del 9 luglio 2013.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

Il segretario comunale

*Annalisa dr. Lo Parco*

DI PARTE SINDACALE

R.S.U. aziendale

*Franca Cabrini*

Delegato prov.le CISL FP

*Giulio Squassina*